



CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

C.U.C. LETOJANNI, TAORMINA, CASTELMOLA E MONGIUFFI MELIA

Comuni Associati

Comune di Letojanni, Comune di Taormina, Comune di Castelmola, comune di Mongiuffi Melia, Comune di Pagliara, GAL Taormina Peloritani - terra dei miti e delle bellezze , Consorzio Rete Fognante, comune di Grotte, Comune di Roccafiorita, Comune di Scaletta Zanclea, Comune di Furci Siculo, Comune di Alì Terme, Comune di Alì, Comune di Fiumedinisi, Comune di Limina, Comune di Antillo, Comune di Mandanici, Comune di Savoca, ATO ME 4 S.p.A, Ati Messina – Assemblea Territoriale Idrica di Messina, Comune di Maniaci, Unione dei comuni comprensorio di Naxos e Taormina

Sede: Via Vittorio Emanuele, 115 - 98037 - LETOJANNI (ME)

- pec: centraleunicacommittenzalet@pec.it

Tel. 0942 657300 - Fax 0942 36048

COMUNE DI LETOJANNI (ME)

via Vittorio Emanuele 115 - 98037 - LETOJANNI (ME) - Tel. +390942657300

Part. IVA: 00390050839 Cod. Fisc. Cod. Istat 083038

www.comune.letojanni.me.it E-Mail: utc.lavoripubblici@comune.letojanni.me.it PEC: protocollo@pec.comune.letojanni.me.it

VERBALE DI GARA N. 6

Procedura negoziata ai sensi dell'art. 50, comma 1 del Decreto Legislativo n. 36 del 2023

Valutazione Offerta Tecnica

SEDUTA RISERVATA

Oggetto	AFFIDAMENTO DELLA "GESTIONE DEL SERVIZIO EDUCATIVO DI ASILO NIDO COMUNALE PER IL PERIODO EDUCATIVO 2024-2026" NEL COMUNE DI LETOJANNI
CIG	A0394AF973
Importo di gara	€ 630.744,20
Scelta del contraente	Procedura Negoziata con almeno 5 inviti (previa indagine di mercato)
Struttura proponente	Comune di Letojanni
Modalità	TELEMATICA

PREMESSO

Che, come da verbale verbale di gara n. 1 del 12.01.2024, verbale di gara n. 2 del 17.01.2024, verbale di gara n. 3 del 29.01.2024 qui interamente richiamati, Il RUP della gara in oggetto, Dott.ssa Caterina Ceruso, in seduta pubblica, ha proceduto alla disamina della documentazione amministrativa contenuta nella busta "A" al fine di verificare il possesso da parte dei concorrenti dei requisiti di ordine soggettivo, verificando la seguente situazione:

Partecipante	Informazioni busta amministrativa	Offerta
COOPERATIVA SOCIALE CO.SER. A R.L. - P.IVA:02323120879	Nome file: SIGNED_A - BUSTA AMMINISTRATIVA.zip.p7m Dimensione file: 7.14 MB Impronta MD5: 36b45cae1255030afa9aff94b75b6266	AMMESSA
IRIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - P.IVA:04229280872	Nome file: DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA.zip.p7m Dimensione file: 2.68 MB Impronta MD5: 624969b1291b39655b806b51fb5d3547	AMMESSA
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ASMIDA - P.IVA:00491250866	Nome file: busta a.zip.p7m Dimensione file: 5.13 MB Impronta MD5: e7e805a9c1d88537297a0ad60fd50bf9	AMMESSA
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI.MAR - P.IVA:05551450876	Nome file: BUSTA A DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA.zip.p7m Dimensione file: 6.69 MB Impronta MD5: b847dabd36d3e2076258ae7e3e7a66c3	AMMESSA
COOPERATIVA SOCIALE VITASI' - P.IVA:02389830809	Nome file: BUSTA AMMINISTRATIVA VITASI.rar.p7m Dimensione file: 11.20 MB Impronta MD5: df442c59a38662db15e4bf0df6c4d126	AMMESSA

Che con nota prot. 0001029/2024 del 14/02/2024, notificata via pec agli O.E. ammessi, è stata convocata per il giorno 15/02/2024 ore 15,30 la seduta pubblica per l'apertura telematica delle buste contenenti l'offerta tecnica qualitativa (busta "B") per la verifica della correttezza della documentazione prevista;

Che con successivo verbale n. 4 in data 15/02/2024, qui interamente richiamato, il Seggio di gara, in seduta pubblica, ha proceduto all'apertura delle buste contenenti le offerte "tecniche" presentate dalle candidate ammesse, con il seguente esito:

Partecipante	Valutazione
COOPERATIVA SOCIALE CO.SER. A R.L. Tipo partecipazione: Singolo operatore economico (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. a): imprenditori individuali, anche artigiani, e le società, anche cooperative	Ammessa al prosieguo

IRIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE Tipo partecipazione: Singolo operatore economico (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. a): imprenditori individuali, anche artigiani, e le società, anche cooperative	Ammessa al prosieguo
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ASMIDA Tipo partecipazione: Singolo operatore economico (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. a): imprenditori individuali, anche artigiani, e le società, anche cooperative	Ammessa al prosieguo
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI.MAR Tipo partecipazione: Singolo operatore economico (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. a): imprenditori individuali, anche artigiani, e le società, anche cooperative	Ammessa al prosieguo
COOPERATIVA SOCIALE VITASI' Tipo partecipazione: Singolo operatore economico (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. a): imprenditori individuali, anche artigiani, e le società, anche cooperative	Ammessa al prosieguo

Che come da verbale n. 5 redatto in data 15.02.2024, qui interamente richiamato, la commissione giudicatrice della gara, ha dato inizio alla seduta riservata per la valutazione della offerta tecnica degli O.E. ammessi;

Il Presidente, concordemente con i commissari di gara, alle ore 19:00, ha sospeso la seduta riservata rinviando il proseguo della valutazione dell'offerta tecnica al giorno 22/02/2024 alle ore 14:30 e seguenti;

CIO' PREMESSO

In data 22/02/2024 alle ore 14,30 e seguenti, il Presidente la commissione di gara in seduta riservata prosegue con la valutazione della documentazione tecnica contenuta nella busta "B" dei concorrenti ammessi.

Dopo la valutazione della documentazione presentata con l'offerta tecnica, si procede al calcolo delle dei punteggi assegnati da ogni singolo commissario per assegnare ad ogni criterio il relativo punteggio. Viste le schede dei commissari con l'attribuzione del coefficiente di giudizio e l'attribuzione dei punteggi, che di seguito vengono riportati:

Concorrente: COOPERATIVA SOCIALE CO.SER. A R.L.	
Coefficienti ottenuti dalla media della sommatoria dei coefficienti di giudizio assegnati da ogni commissario	
CRITERI	PUNTEGGI
Analisi dei bisogni dell'utenza	0,887
organizzazione degli ambienti e degli spazi e composizione dei gruppi, anche in considerazione delle diverse fasce di età e idee innovative	0,877
organizzazione della giornata al nido, con particolare riguardo alle attività di cura del bambino (cure di routine,sonno...)	0,923
attività educativo-didattiche e uso di strumenti tecnici quali la programmazione, l'osservazione, la verifica, la documentazione, il lavoro collegiale	0,893

giochi e materiale ludico-didattico che sarà messo a disposizione	0,903
Collaborazione e lavoro di gruppo fra il personale dipendente dalla ditta affidataria (educativo e ausiliario) e tra detto personale e il personale comunale	0,703
Gestione delle emergenze	0,760
modalità e tempi di sostituzione e supplenza del personale: entro la giornata 3 punti entro le 24 ore 1,5 dopo le 24 ore 0 punti	1,000
programma di aggiornamento del personale con indicazione del monte orario e delle modalità previste 1 punto fino a 15 ore 2 punti più di 15 ore; il punteggio viene raddoppiato se la formazione viene estesa al personale dipendente dal Comune	1,000
metodi di supporto e consulenza del personale con supervisione da parte di professionisti esperti in materia	0,727
fase di inserimento ed ambientamento del bambino al nido, accoglienza giornaliera e momento del reincontro con il familiare;	0,700
strumenti e modalità di partecipazione, coinvolgimento ed informazione delle famiglie, con incontri durante l'anno educativo	0,817
servizi innovativi alla famiglia	0,927
numero di anni di esperienza nell'attività di gestione degli asili nido e micronido pubblici, specificando per ogni anno l'asilo gestito e il periodo (es. dal -al asilo) 1,20 punto per ogni anno o frazione superiore a mesi 6.	1,000
Presenza mensile del medico pediatra (3 volte 2 punti, quattro volte 4 punti)	1,000
Altri Servizi aggiuntivi e proposte migliorative (senza oneri a carico dell'Amministrazione)	0,947
Modalità e strumenti di valutazione e autovalutazione qualitativa del servizio	0,757

Concorrente: **IRIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

Coefficienti ottenuti dalla media della sommatoria dei coefficienti di giudizio assegnati da ogni commissario	
CRITERI	PUNTEGGI
Analisi dei bisogni dell'utenza	0,700

organizzazione degli ambienti e degli spazi e composizione dei gruppi, anche in considerazione delle diverse fasce di età e idee innovative	0,800
organizzazione della giornata al nido, con particolare riguardo alle attività di cura del bambino (cure di routine, sonno...)	0,880
attività educativo-didattiche e uso di strumenti tecnici quali la programmazione, l'osservazione, la verifica, la documentazione, il lavoro collegiale	0,850
giochi e materiale ludico-didattico che sarà messo a disposizione	0,617
Collaborazione e lavoro di gruppo fra il personale dipendente dalla ditta affidataria (educativo e ausiliario) e tra detto personale e il personale comunale	0,633
Gestione delle emergenze	0,677
modalità e tempi di sostituzione e supplenza del personale: entro la giornata 3 punti entro le 24 ore 1,5 dopo le 24 ore 0 punti	1,000
programma di aggiornamento del personale con indicazione del monte orario e delle modalità previste 1 punto fino a 15 ore 2 punti più di 15 ore; il punteggio viene raddoppiato se la formazione viene estesa al personale dipendente dal Comune	1,000
metodi di supporto e consulenza del personale con supervisione da parte di professionisti esperti in materia	0,643
fase di inserimento ed ambientamento del bambino al nido, accoglienza giornaliera e momento del reincontro con il familiare;	0,610
strumenti e modalità di partecipazione, coinvolgimento ed informazione delle famiglie, con incontri durante l'anno educativo	0,567
servizi innovativi alla famiglia	0,743
numero di anni di esperienza nell'attività di gestione degli asili nido e micronido pubblici, specificando per ogni anno l'asilo gestito e il periodo (es. dal -al asilo) 1,20 punto per ogni anno o frazione superiore a mesi 6.	1,000
Presenza mensile del medico pediatra (3 volte 2 punti, quattro volte 4 punti)	1,000
Altri Servizi aggiuntivi e proposte migliorative (senza oneri a carico dell'Amministrazione)	0,627
Modalità e strumenti di valutazione e autovalutazione qualitativa del servizio	0,613

Concorrente: **SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ASMIDA**

Coefficienti ottenuti dalla media della sommatoria dei coefficienti di giudizio assegnati da ogni commissario

CRITERI	PUNTEGGI
Analisi dei bisogni dell'utenza	0,900
organizzazione degli ambienti e degli spazi e composizione dei gruppi, anche in considerazione delle diverse fasce di età e idee innovative	0,920
organizzazione della giornata al nido, con particolare riguardo alle attività di cura del bambino (cure di routine, sonno...)	0,953
attività educativo-didattiche e uso di strumenti tecnici quali la programmazione, l'osservazione, la verifica, la documentazione, il lavoro collegiale	0,907
giochi e materiale ludico-didattico che sarà messo a disposizione	0,877
Collaborazione e lavoro di gruppo fra il personale dipendente dalla ditta affidataria (educativo e ausiliario) e tra detto personale e il personale comunale	0,753
Gestione delle emergenze	0,830
modalità e tempi di sostituzione e supplenza del personale: entro la giornata 3 punti entro le 24 ore 1,5 dopo le 24 ore 0 punti	1,000
programma di aggiornamento del personale con indicazione del monte orario e delle modalità previste 1 punto fino a 15 ore 2 punti più di 15 ore; il punteggio viene raddoppiato se la formazione viene estesa al personale dipendente dal Comune	1,000
metodi di supporto e consulenza del personale con supervisione da parte di professionisti esperti in materia	0,847
fase di inserimento ed ambientamento del bambino al nido, accoglienza giornaliera e momento del reincontro con il familiare;	0,873
strumenti e modalità di partecipazione, coinvolgimento ed informazione delle famiglie, con incontri durante l'anno educativo	0,867
servizi innovativi alla famiglia	0,963
numero di anni di esperienza nell'attività di gestione degli asili nido e micronido pubblici, specificando perogni anno l'asilo gestito e il	1,000

periodo (es. dal –al asilo) 1,20 punto per ogni anno o frazione superiore a mesi 6.	
Presenza mensile del medico pediatra (3 volte 2 punti, quattro volte 4 punti)	0,000
Altri Servizi aggiuntivi e proposte migliorative (senza oneri a carico dell'Amministrazione)	0,873
Modalità e strumenti di valutazione e autovalutazione qualitativa del servizio	0,753

Concorrente: **SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI.MAR**

Coefficienti ottenuti dalla media della sommatoria dei coefficienti di giudizio assegnati da ogni commissario

CRITERI	PUNTEGGI
Analisi dei bisogni dell'utenza	0,920
organizzazione degli ambienti e degli spazi e composizione dei gruppi, anche in considerazione delle diverse fasce di età e idee innovative	0,960
organizzazione della giornata al nido, con particolare riguardo alle attività di cura del bambino (cure di routine, sonno...)	1,000
attività educativo-didattiche e uso di strumenti tecnici quali la programmazione, l'osservazione, la verifica, la documentazione, il lavoro collegiale	0,950
giochi e materiale ludico-didattico che sarà messo a disposizione	0,957
Collaborazione e lavoro di gruppo fra il personale dipendente dalla ditta affidataria (educativo e ausiliario) e tra detto personale e il personale comunale	0,820
Gestione delle emergenze	0,867
modalità e tempi di sostituzione e supplenza del personale: entro la giornata 3 punti entro le 24 ore 1,5 dopo le 24 ore 0 punti	1,000
programma di aggiornamento del personale con indicazione del monte orario e delle modalità previste 1 punto fino a 15 ore 2 punti più di 15 ore; il punteggio viene raddoppiato se la formazione viene estesa al personale dipendente dal Comune	1,000
metodi di supporto e consulenza del personale con supervisione da parte di professionisti esperti in materia	0,907

fase di inserimento ed ambientamento del bambino al nido, accoglienza giornaliera e momento del reincontro con il familiare;	0,890
strumenti e modalità di partecipazione, coinvolgimento ed informazione delle famiglie, con incontri durante l'anno educativo	0,940
servizi innovativi alla famiglia	0,977
numero di anni di esperienza nell'attività di gestione degli asili nido e micronido pubblici, specificando per ogni anno l'asilo gestito e il periodo (es. dal –al asilo) 1,20 punto per ogni anno o frazione superiore a mesi 6.	1,000
Presenza mensile del medico pediatra (3 volte 2 punti, quattro volte 4 punti)	1,000
Altri Servizi aggiuntivi e proposte migliorative (senza oneri a carico dell'Amministrazione)	0,933
Modalità e strumenti di valutazione e autovalutazione qualitativa del servizio	0,813

Concorrente: COOPERATIVA SOCIALE VITASI'	
Coefficienti ottenuti dalla media della sommatoria dei coefficienti di giudizio assegnati da ogni commissario	
CRITERI	PUNTEGGI
Analisi dei bisogni dell'utenza	0,760
organizzazione degli ambienti e degli spazi e composizione dei gruppi, anche in considerazione delle diverse fasce di età e idee innovative	0,850
organizzazione della giornata al nido, con particolare riguardo alle attività di cura del bambino (cure di routine, sonno...)	0,900
attività educativo-didattiche e uso di strumenti tecnici quali la programmazione, l'osservazione, la verifica, la documentazione, il lavoro collegiale	0,870
giochi e materiale ludico-didattico che sarà messo a disposizione	0,697
Collaborazione e lavoro di gruppo fra il personale dipendente dalla ditta affidataria (educativo e ausiliario) e tra detto personale e il personale comunale	0,683
Gestione delle emergenze	0,750

modalità e tempi di sostituzione e supplenza del personale: entro la giornata 3 punti entro le 24 ore 1,5 dopo le 24 ore 0 punti	1,000
programma di aggiornamento del personale con indicazione del monte orario e delle modalità previste 1 punto fino a 15 ore 2 punti più di 15 ore; il punteggio viene raddoppiato se la formazione viene estesa al personale dipendente dal Comune	1,000
metodi di supporto e consulenza del personale con supervisione da parte di professionisti esperti in materia	0,720
fase di inserimento ed ambientamento del bambino al nido, accoglienza giornaliera e momento del reincontro con il familiare;	0,743
strumenti e modalità di partecipazione, coinvolgimento ed informazione delle famiglie, con incontri durante l'anno educativo	0,817
servizi innovativi alla famiglia	0,763
numero di anni di esperienza nell'attività di gestione degli asili nido e micronido pubblici, specificando per ogni anno l'asilo gestito e il periodo (es. dal -al asilo) 1,20 punto per ogni anno o frazione superiore a mesi 6.	1,000
Presenza mensile del medico pediatra (3 volte 2 punti, quattro volte 4 punti)	1,000
Altri Servizi aggiuntivi e proposte migliorative (senza oneri a carico dell'Amministrazione)	0,847
Modalità e strumenti di valutazione e autovalutazione qualitativa del servizio	0,657

Tali punteggi ottengono i sottoelencati valori a seguito della riparametrazione:

Concorrente: COOPERATIVA SOCIALE CO.SER. A R.L.	
Punteggi ottenuti a seguito della riparametrazione	
CRITERI	PUNTEGGI
Analisi dei bisogni dell'utenza	2,891
organizzazione degli ambienti e degli spazi e composizione dei gruppi, anche in considerazione delle diverse fasce di età e idee innovative	4,566
organizzazione della giornata al nido, con particolare riguardo alle attività di cura del bambino (cure di routine, sonno...)	5,540

attività educativo-didattiche e uso di strumenti tecnici quali la programmazione, l'osservazione, la verifica, la documentazione, il lavoro collegiale	5,642
giochi e materiale ludico-didattico che sarà messo a disposizione	4,721
Collaborazione e lavoro di gruppo fra il personale dipendente dalla ditta affidataria (educativo e ausiliario) e tra detto personale e il personale comunale	5,146
Gestione delle emergenze	1,754
modalità e tempi di sostituzione e supplenza del personale: entro la giornata 3 punti entro le 24 ore 1,5 dopo le 24 ore 0 punti	3,000
programma di aggiornamento del personale con indicazione del monte orario e delle modalità previste 1 punto fino a 15 ore 2 punti più di 15 ore; il punteggio viene raddoppiato se la formazione viene estesa al personale dipendente dal Comune	4,000
metodi di supporto e consulenza del personale con supervisione da parte di professionisti esperti in materia	2,404
fase di inserimento ed ambientamento del bambino al nido, accoglienza giornaliera e momento del reincontro con il familiare;	3,146
strumenti e modalità di partecipazione, coinvolgimento ed informazione delle famiglie, con incontri durante l'anno educativo	2,606
servizi innovativi alla famiglia	2,846
numero di anni di esperienza nell'attività di gestione degli asili nido e micronido pubblici, specificando per ogni anno l'asilo gestito e il periodo (es. dal -al asilo) 1,20 punto per ogni anno o frazione superiore a mesi 6.	5,000
Presenza mensile del medico pediatra (3 volte 2 punti, quattro volte 4 punti)	4,000
Altri Servizi aggiuntivi e proposte migliorative (senza oneri a carico dell'Amministrazione)	6,000
Modalità e strumenti di valutazione e autovalutazione qualitativa del servizio	1,861

Concorrente: **IRIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

Punteggi ottenuti a seguito della riparametrazione

CRITERI	PUNTEGGI
Analisi dei bisogni dell'utenza	2,283
organizzazione degli ambienti e degli spazi e composizione dei gruppi, anche in considerazione delle diverse fasce di età e idee innovative	4,167
organizzazione della giornata al nido, con particolare riguardo alle attività di cura del bambino (cure di routine, sonno...)	5,280
attività educativo-didattiche e uso di strumenti tecnici quali la programmazione, l'osservazione, la verifica, la documentazione, il lavoro collegiale	5,368
giochi e materiale ludico-didattico che sarà messo a disposizione	3,223
Collaborazione e lavoro di gruppo fra il personale dipendente dalla ditta affidataria (educativo e ausiliario) e tra detto personale e il personale comunale	4,634
Gestione delle emergenze	1,562
modalità e tempi di sostituzione e supplenza del personale: entro la giornata 3 punti entro le 24 ore 1,5 dopo le 24 ore 0 punti	3,000
programma di aggiornamento del personale con indicazione del monte orario e delle modalità previste 1 punto fino a 15 ore 2 punti più di 15 ore; il punteggio viene raddoppiato se la formazione viene estesa al personale dipendente dal Comune	4,000
metodi di supporto e consulenza del personale con supervisione da parte di professionisti esperti in materia	2,129
fase di inserimento ed ambientamento del bambino al nido, accoglienza giornaliera e momento del reincontro con il familiare;	2,742
strumenti e modalità di partecipazione, coinvolgimento ed informazione delle famiglie, con incontri durante l'anno educativo	1,809
servizi innovativi alla famiglia	2,283
numero di anni di esperienza nell'attività di gestione degli asili nido e micronido pubblici, specificando per ogni anno l'asilo gestito e il periodo (es. dal -al asilo) 1,20 punto per ogni anno o frazione superiore a mesi 6.	5,000
Presenza mensile del medico pediatra (3 volte 2 punti, quattro volte 4 punti)	4,000

Altri Servizi aggiuntivi e proposte migliorative (senza oneri a carico dell'Amministrazione)	3,972
Modalità e strumenti di valutazione e autovalutazione qualitativa del servizio	1,508

Concorrente: SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ASMIDA	
Coefficienti ottenuti dalla media della sommatoria dei coefficienti di giudizio assegnati da ogni commissario	
CRITERI	PUNTEGGI
Analisi dei bisogni dell'utenza	2,935
organizzazione degli ambienti e degli spazi e composizione dei gruppi, anche in considerazione delle diverse fasce di età e idee innovative	4,792
organizzazione della giornata al nido, con particolare riguardo alle attività di cura del bambino (cure di routine, sonno...)	5,720
attività educativo-didattiche e uso di strumenti tecnici quali la programmazione, l'osservazione, la verifica, la documentazione, il lavoro collegiale	5,726
giochi e materiale ludico-didattico che sarà messo a disposizione	4,582
Collaborazione e lavoro di gruppo fra il personale dipendente dalla ditta affidataria (educativo e ausiliario) e tra detto personale e il personale comunale	5,512
Gestione delle emergenze	1,915
modalità e tempi di sostituzione e supplenza del personale: entro la giornata 3 punti entro le 24 ore 1,5 dopo le 24 ore 0 punti	3,000
programma di aggiornamento del personale con indicazione del monte orario e delle modalità previste 1 punto fino a 15 ore 2 punti più di 15 ore; il punteggio viene raddoppiato se la formazione viene estesa al personale dipendente dal Comune	4,000
metodi di supporto e consulenza del personale con supervisione da parte di professionisti esperti in materia	2,801
fase di inserimento ed ambientamento del bambino al nido, accoglienza giornaliera e momento del reincontro con il familiare;	3,925
strumenti e modalità di partecipazione, coinvolgimento ed informazione delle famiglie, con incontri durante l'anno educativo	2,766

servizi innovativi alla famiglia	2,959
numero di anni di esperienza nell'attività di gestione degli asili nido e micronido pubblici, specificando per ogni anno l'asilo gestito e il periodo (es. dal –al asilo) 1,20 punto per ogni anno o frazione superiore a mesi 6.	5,000
Presenza mensile del medico pediatra (3 volte 2 punti, quattro volte 4 punti)	0,000
Altri Servizi aggiuntivi e proposte migliorative (senza oneri a carico dell'Amministrazione)	5,535
Modalità e strumenti di valutazione e autovalutazione qualitativa del servizio	1,852

Concorrente: SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI.MAR	
Punteggi ottenuti a seguito della riparametrazione	
CRITERI	PUNTEGGI
Analisi dei bisogni dell'utenza	3,000
organizzazione degli ambienti e degli spazi e composizione dei gruppi, anche in considerazione delle diverse fasce di età e idee innovative	5,000
organizzazione della giornata al nido, con particolare riguardo alle attività di cura del bambino (cure di routine,sonno...)	6,000
attività educativo-didattiche e uso di strumenti tecnici quali la programmazione, l'osservazione, la verifica, la documentazione, il lavoro collegiale	6,000
giochi e materiale ludico-didattico che sarà messo a disposizione	5,000
Collaborazione e lavoro di gruppo fra il personale dipendente dalla ditta affidataria (educativo e ausiliario) e tra detto personale e il personale comunale	6,000
Gestione delle emergenze	2,000
modalità e tempi di sostituzione e supplenza del personale: entro la giornata 3 punti entro le 24 ore 1,5 dopo le 24 ore 0 punti	3,000
programma di aggiornamento del personale con indicazione del monte orario e delle modalità previste 1 punto fino a 15 ore 2 punti più di 15 ore; il punteggio viene raddoppiato se la formazione viene estesa al personale dipendente dal Comune	4,000

metodi di supporto e consulenza del personale con supervisione da parte di professionisti esperti in materia	3,000
fase di inserimento ed ambientamento del bambino al nido, accoglienza giornaliera e momento del reincontro con il familiare;	4,000
strumenti e modalità di partecipazione, coinvolgimento ed informazione delle famiglie, con incontri durante l'anno educativo	3,000
servizi innovativi alla famiglia	3,000
numero di anni di esperienza nell'attività di gestione degli asili nido e micronido pubblici, specificando per ogni anno l'asilo gestito e il periodo (es. dal -al asilo) 1,20 punto per ogni anno o frazione superiore a mesi 6.	5,000
Presenza mensile del medico pediatra (3 volte 2 punti, quattro volte 4 punti)	4,000
Altri Servizi aggiuntivi e proposte migliorative (senza oneri a carico dell'Amministrazione)	5,915
Modalità e strumenti di valutazione e autovalutazione qualitativa del servizio	2,000

Concorrente: COOPERATIVA SOCIALE VITASI'	
Punteggi ottenuti a seguito della riparametrazione	
CRITERI	PUNTEGGI
Analisi dei bisogni dell'utenza	2,478
organizzazione degli ambienti e degli spazi e composizione dei gruppi, anche in considerazione delle diverse fasce di età e idee innovative	4,427
organizzazione della giornata al nido, con particolare riguardo alle attività di cura del bambino (cure di routine,sonno...)	5,400
attività educativo-didattiche e uso di strumenti tecnici quali la programmazione, l'osservazione, la verifica, la documentazione, il lavoro collegiale	5,495
giochi e materiale ludico-didattico che sarà messo a disposizione	3,641
Collaborazione e lavoro di gruppo fra il personale dipendente dalla ditta affidataria (educativo e ausiliario) e tra detto personale e il personale comunale	5,000
Gestione delle emergenze	1,731

modalità e tempi di sostituzione e supplenza del personale: entro la giornata 3 punti entro le 24 ore 1,5 dopo le 24 ore 0 punti	3,000
programma di aggiornamento del personale con indicazione del monte orario e delle modalità previste 1 punto fino a 15 ore 2 punti più di 15 ore; il punteggio viene raddoppiato se la formazione viene estesa al personale dipendente dal Comune	4,000
metodi di supporto e consulenza del personale con supervisione da parte di professionisti esperti in materia	2,382
fase di inserimento ed ambientamento del bambino al nido, accoglienza giornaliera e momento del reincontro con il familiare;	3,341
strumenti e modalità di partecipazione, coinvolgimento ed informazione delle famiglie, con incontri durante l'anno educativo	2,606
servizi innovativi alla famiglia	2,345
numero di anni di esperienza nell'attività di gestione degli asili nido e micronido pubblici, specificando per ogni anno l'asilo gestito e il periodo (es. dal –al asilo) 1,20 punto per ogni anno o frazione superiore a mesi 6.	5,000
Presenza mensile del medico pediatra (3 volte 2 punti, quattro volte 4 punti)	4,000
Altri Servizi aggiuntivi e proposte migliorative (senza oneri a carico dell'Amministrazione)	5,366
Modalità e strumenti di valutazione e autovalutazione qualitativa del servizio	1,615

si è ottenuto il punteggio complessivo per ogni singolo candidato, come riassunto nella tabella che segue:

Concorrente	Punteggio
COOPERATIVA SOCIALE CO.SER. A R.L.	65.125
IRIDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	56.958
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ASMIDA	63.021
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI.MAR	69.915
COOPERATIVA SOCIALE VITASI'	61.827

Concluse le operazioni sopra riportate, acquisita la disponibilità da parte degli altri componenti, il Presidente comunica loro che si procederà in data 23/02/2024 ore 11,00, in seduta pubblica alla lettura dei punteggi dell'offerta tecnica e alla apertura della busta "C" offerta economica.

Si demanda il RUP di dare comunicazione via pec ai concorrenti della data e orario della seduta pubblica sopra indicata.

Alle ore 18,45 il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

F.to Arch. carmelo CAMPAILLA

Il Componente

F.to Dott.ssa Caterina CERUSO

Il Componente

F.to Dott. Salvatore MOSCA